

ZARZĄDZENIE Nr 491/2022
WÓJTA GMINY HAJNÓWKA
z dnia 31 października 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Hajnówka.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.), i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

- § 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Hajnówka przyjętym zarządzeniem Nr 372/2021 Wójta Gminy Hajnówka z dnia 11 października 2021 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Hajnówka, załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Hajnówka.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Hajnówka.

Wójt

mgr Lucyna Smoktunowicz

**KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO
W KATEGORIACH ZASZERELOWANIA I WYKAZ STANOWISK, MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH ZASZERELOWANIA ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA
KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

I. TABELA

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w
kategoriach zaszeregowania.**

<i>KATEGORIE ZASZERELOWANIA</i>	<i>KWOTA W ZŁOTYCH</i>
I	2 150 – 3 600
II	2 200 – 3 800
III	2 250 – 3 900
IV	2 300 – 4 200
V	2 350 – 4 400
VI	2 400 – 4 500
VII	2 450 – 4 600
VIII	2 500 – 4 700
IX	2 550 – 4 900
X	2 600 – 4 900
XI	2 650 – 4 950
XII	2 700 – 5 200
XIII	2 750 – 5 300
XIV	2 800 – 5 400
XV	2 850 – 5 700
XVI	2 900 – 6 100
XVII	2 950 – 6 300
XVIII	3 000 – 6 500
XIX	3 100 – 6 700
XX	3 200 – 7 000
XXI	3 400 – 7 400
XXII	3 600 – 7 500