

Zarządzenie Nr 257/17
Wójta Gminy Hajnówka
Z dnia 10 marca 2017r.

w sprawie zmiany załącznika Nr 1 do Zarządzenia Nr 106/15 Wójta Gminy Hajnówka
z dnia 24 listopada 2015r.

Na podstawie art. 237⁶ – 237¹⁰ Kodeksu Pracy zarządzam co następuje:

§ 1. Zmienia się załącznik do Zarządzenia Nr 106/15 Wójta Gminy Hajnówka z dnia 24 listopada 2015r. dotyczący norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Hajnówka i nadaje mu się treść wg załącznika do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia zlecam pracownikowi prowadzącemu sprawy BHP w Urzędzie Gminy Hajnówka.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Hajnówka.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


mgr Lucyna Smoktunowicz

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia
roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Hajnówka**

L.p	Stanowisko pracy	Rodzaj odzieży / środka ochrony	Okres używalności
1.	Robotnik gospodarczy, zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych oraz skazani przez sądy	R – ubranie robocze drelichowe lub kombinezon R – czapka drelichowa lub beret R – kurtka ocieplana R – kamizelka lub spodnie ciepło- ochronne R – trzewiki przemysłowe R – buty filcowo-gumowe R – buty gumowe O – rękawice ochronne drelichowe	12 miesięcy 24 miesiące 36 miesięcy 3 okresy zimowe 12 miesięcy 24 miesiące do zużycia (min. 24 miesiące) do zużycia (do zachowania cech ochronnych)
2.	Woźna	R – fartuch z tkaniny syntetycznej R – obuwie profilaktyczne O – rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia
3.	Kierowca samochodu osobowego	R – fartuch ochronny O – rękawice robocze	24 miesiące do zużycia

Na wymienionych w tabeli stanowiskach dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy (nie dotyczy zatrudnionych w ramach prac społecznie użytecznych oraz skazanych przez sądy).

Za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego wypłacony zostanie ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny (nie dotyczy zatrudnionych w ramach prac społecznie użytecznych oraz skazanych przez sądy).

Za pranie, konserwację i naprawę odzieży roboczej wypłaca się ekwiwalent pieniężny za rok (nie dotyczy zatrudnionych w ramach prac społecznie użytecznych oraz skazanych przez sądy) w następującej wysokości:

- robotnik gospodarczy – 70,00 zł
- woźna – 50,00 zł
- kierowca – 40,00 zł

Ekwiwalent wypłaca się w grudniu każdego roku. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia.