

**UCHWAŁA NR XI/74/19
RADY GMINY HAJNÓWKA**

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Hajnówka**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Uchwala się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Hajnówka stanowiących załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hajnówka.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXV/131/09 Rady Gminy Hajnówka z dnia 09 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka. (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 104 poz. 1166, z 2012r. poz. 2415, z 2019 r. poz. 774).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady

Jarosław Kot

Rozdział 1.

Przepisy wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny w szkole podstawowej lub inną formę wychowania przedszkolnego;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci w wieku 5-6 lat, które realizują roczne przygotowanie przedszkolne w oddziale przedszkolnym;
- 6) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.);
- 8) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i dyrektorów zatrudnionych w szkole podstawowej, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej lub innej formie wychowania przedszkolnego;
- 9) regulaminie- należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 10) minimalnej stawce wynagrodzenia- należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i inne.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Ilekroć w przepisach § 4- § 16 jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu- należy przez to rozumieć także dyrektora szkoły.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskanie przez uczniów tytułu laureata konkursu przedmiotowego na szczeblu wojewódzkim;
 - b) uzyskanie osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim;
 - d) szczególna praca dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza z uczniem specjalnej troski;
 - e) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w konkursach dla mniejszości narodowej;

- f) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
 - g) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - h) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - i) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - j) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych.
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
- a) promowanie szkoły w środowisku m.in. zorganizowanie festynu, długofalowa współpraca z prasą, radiem, telewizją, ze szkołą z zagranicy;
 - b) pozyskiwanie sponsorów i funduszy pozabudżetowych na cele statutowe szkoły;
 - c) organizowanie akcji charytatywnych;
 - d) prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli z innych szkół i rodziców;
 - e) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykorzystanie ich w pracy.
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) nieodpłatne prowadzenie kół zainteresowań z publiczną prezentacją osiągnięć;
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - c) duże zaangażowanie nauczyciela w pracę samorządu uczniowskiego lub innych organizacji szkolnych;
 - d) opracowanie i koordynowanie projektami;
 - e) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
 - f) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania i współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ;
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w gminie.

§ 6. Środki finansowe, o których mowa § 5 mogą zostać zwiększone w miarę posiadania środków finansowych na ten cel.

§ 7. Fundusz na dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do planowanego udziału wynagrodzenia zasadniczego w funduszu płac w skali gminy.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie wpływa na wysokość innych składników wynagrodzenia.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany. Przyznaje się go na czas określony nie krótszy niż 1 msc i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 12. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowią wyniki pracy osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 13. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w § 4.

§ 14. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 15. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 16. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 17. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 18. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 19. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi-dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi- Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 21. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika filii,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału,
- 3) funkcję opiekuna stażu,
- 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługują także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcji w zastępstwie.

§ 22. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora w szkole przysługują dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia;
- 2) pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługują dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł;
- 3) pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia za jednego stażystę.

§ 23. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

§ 24. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając ilość oddziałów, liczbę pracowników i realizację polityki oświatowej w gminie.

§ 25. Nauczyciel, któremu powierzono na czas określony stanowisko, do którego przypisany jest dodatek funkcyjny, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania- proporcjonalnie do przepracowanego okresu, w którym nastąpiło odwołanie. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 26. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego.

§ 27. Dodatek funkcyjny zaokrągla się do pełnych złotych i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 28. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w trudnych warunkach;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach.

określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 29. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za okresy nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 30. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 31. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w następujących wysokościach:

- 1) 15% stawki za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 32. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

§ 33. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, zaś dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 34. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca. Po miesiącu, za który nauczyciel nabył prawo do dodatku.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 35. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 36. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 37. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 38. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, w razie nie zrealizowania zajęć z innych przyczyn lub dni ustawowo wolnych od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy dzień pracy lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych, których nauczyciel nie zrealizował zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 39. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 36 i § 38, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 40. Sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

§ 41. Za prowadzenie kół zainteresowań SKS, zespołów instrumentalnych, chóru szkolnego ustala się wynagrodzenie za 1 godzinę (60 minut) w wysokości jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 42. Obowiązkowy wymiar godzin dla dyrektorów szkół ustala organ prowadzący.

§ 43. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca następującego po miesiącu w którym nabył prawo do tego wynagrodzenia.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 44. Ilekroć w przepisach § 45- § 49 jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 45. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń z czego:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora szkoły;
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.

§ 46. Środki finansowe o których mowa w § 45 mogą być zwiększone w miarę posiadania finansów na ten cel.

§ 47. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielowi posiadającemu powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w szczególności za:

- 1) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) zaangażowanie się w realizację zadań związanych z powierzaniem stanowiska kierowniczego;
- 3) organizowanie dla młodzieży zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym.

§ 48. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa załącznik stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 49. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 45 pkt 1 – Dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową;
- 2) ze środków, o których mowa w § 45 pkt 1 - Wójt Gminy.

Rozdział 8.

Postanowienie końcowe

§ 50. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i dodatku motywacyjnego.

§ 51. Średnią wynagrodzeń nauczycieli uwzględniając strukturę zatrudnienia nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w gminie oblicza się na podstawie nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Hajnówka w wymiarze co najmniej pół etatu.

§ 52. Nauczycielom nie przysługuje się wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 53. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w § 52 oblicza się dzieląc wszystkie składniki wynagradzania wypłacane z góry przez trzydzieści.

§ 54. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 52, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy stawkę określoną w § 53.

§ 55. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 56. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 57. Zmiany regulaminu wynagrodzenia dokonuje Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady

Jarosław Kot

REGULAMIN

przyznawanie nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu- należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem nauczyciela na emeryturę lub rentę lub też w innych uzasadnionych okolicznościach.

§ 3. Nagroda może być przyznana za własnej inicjatywy Wójta, Dyrektora Szkoły, Rady Pedagogicznej lub Rady Szkoły.

§ 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 2) organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska;
- 3) prowadzenie urozmaiconej działalności w szkole;
- 4) nawiązywanie i prowadzenie współpracy z młodzieżą z innych szkół i za granicą;
- 5) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 6) posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach i w festiwalach na szczeblu wojewódzkimi centralnym;
- 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, m.in. programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych;
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 9) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 10) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych (programy autorskie, wdrożeniowe itp.);
- 11) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 13) właściwe utrzymanie ładu i porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 14) terminowe realizowanie zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 15) współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkoły;
- 16) prezentowanie szkoły na zewnątrz, w tym promocja szkoły i Gminy Hajnówka;
- 17) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 18) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 19) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 20) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzonych wynikami nadzoru pedagogicznego;
- 21) tworzenie i realizacja projektów służących opracowaniu innowacyjnych w dziedzinie kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 22) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;

23) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

§ 6. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać co najmniej rok stażu pracy w szkole na terenie gminy oraz spełniać minimum 5 kryteriów, o których mowa w §5 regulaminu.

§ 7. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela.

§ 8. Wysokość nagród Wójt Gminy i dyrektorzy szkół ustalają co roku w ramach posiadanych środków. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 9. Dyrektor szkoły, niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 10. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Dyrektora Szkoły, Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Przewodniczący Rady

Jarosław Kot